

Bern, 22. Dezember 2023

## Lohnmassnahmen 2024 SBB Cargo International, Turbo AG

### *Einschätzung KVöV:*

*Die erreichten Lohnerhöhungen für die Mitarbeitenden bei SBB Cargo International mit GAV-Vertrag für 2024 fallen höher als die Teuerung der letzten Monate aus. Somit haben wir ein wichtiges Ziel erreicht.*

*Zusammen mit den bereits früher im Jahr 2023 verhandelten und beschlossenen Neuerungen wie die Zukunftsmodelle und die Anpassungen beim Sparplan, die SBB Cargo International auch mitfinanziert, kann das Gesamtergebnis auch im Vergleich mit anderen Bahnunternehmen als gut angesehen werden.*

## SBB Cargo International AG

SBB Cargo International und die Sozialpartner haben die Lohnverhandlungen für das Jahr 2024 am 20. Dezember 2024 abgeschlossen und sich geeinigt.

Das internationale Marktumfeld bleibt aufgrund der Konflikte in der Ukraine und im Mittleren Osten angespannt. Grosse Ungewissheit besteht betreffend budgetierter Verkehre und potenzieller Neuverkehre. Zudem werden die kommende Luinosperre im Januar, die dreiwöchige Oberrheintalsperre im August und die reduzierte Kapazität des Gotthardbasistunnels bis September erhebliche Einflüsse auf die Zugsmenge im Jahr 2024 haben. Dies zwingt SBB Cargo International zu fortlaufenden Bemühungen, Kosten zu reduzieren und Effizienzgewinne zu erzielen, um den Auswirkungen von Nachfrageschwankungen auf der Kostenseite entgegenzuwirken.

Trotz den bevorstehenden Herausforderungen ist es der Unternehmung wichtig, auch in Zukunft auf ihre Mitarbeitenden zu setzen und ihre guten Leistungen zu honorieren. Im Jahr 2024 wird SBB Cargo International zudem weiterhin in die Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden investieren.

### Resultate Lohnverhandlungen

Die Unternehmung und die Sozialpartner haben vereinbart, 1.7 Prozent der Lohnsumme als generelle Lohnerhöhung für das ganze GAV-unterstellte Personal zu gewähren. Im Jahr 2024 ist keine individuelle Lohnerhöhung vorgesehen.

## Zukunftsmodelle

Ab dem 1. Januar 2024 treten die beiden bereits früher verhandelten neuen Zukunftsmodelle (Lebensarbeitszeitkonto und Zukunftsmodell 62 Plus) in Kraft. Die finanzielle Jahreswirkung des Zukunftsmodells 62 Plus beträgt 1.3 Prozent der Lohnsumme. Zusätzlich wird SBB Cargo International ihre Arbeitgeberbeiträge in die Pensionskasse Asga für die jüngsten Generationen erhöhen, und somit jährlich weitere 0.2 Prozent der Lohnsumme zur Verfügung stellen.

## Thurbo AG

---

Unter den bisherigen Regeln des GAV 2018 wurden die Lohnmassnahmen 2024 verhandelt und beschlossen. Thurbo gewährt insgesamt 2.5% der Lohnsumme 2023. Davon sind 1.5% als generelle Massnahmen vorgesehen. 1.0% werden für individuelle Massnahmen eingesetzt.

Die Lohnbandunter- und Obergrenzen werden um 1.5% angehoben, so dass alle Mitarbeitenden von den Lohnmassnahmen 2024 profitieren, die nach Anhebung der Lohnbandobergrenzen noch nicht auf dem Maximum ihres Gehaltsbandes sind.

Im Weiteren wird im Januar 2024 die Leistungsreserve des Jahres 2022 in der Höhe von 1.0% der Lohnsumme als Erfolgsbeteiligung ausbezahlt. Die Leistungsreserve konnte erneut vollständig geöffnet werden, weil Thurbo auch 2022 ein positives Jahresergebnis erzielt hat.

Mitarbeitende mit einem Beschäftigungsgrad von 100%, die während dem ganzen Jahr 2022 bei Thurbo beschäftigt waren und am 31. Dezember 2023 immer noch bei Thurbo angestellt sind, erhalten eine Beteiligung am Erfolg 2022 von rund CHF 950 (brutto).

Wir wünschen Ihnen und Ihren Angehörigen schöne Festtage und ein gutes neues Jahr.



Herzliche Grüsse

**Markus Spühler**

**Präsident**

**Kaderverband des öffentlichen Verkehrs KVöV**

[markus.spuehler@kvoev-actp.ch](mailto:markus.spuehler@kvoev-actp.ch)