

Tätigkeitsbericht des KVöV für das Jahr 2023

1 Verband

1.1 Zentralvorstand und DV

Der Zentralvorstand führte im Berichtsjahr 7 Sitzungen und 2 Workshops zum Thema RoadMap 2026 sowie die 24. ordentliche Delegiertenversammlung durch, um die anstehenden Aufgaben anzugehen und die nötigen Beschlüsse zu fassen.

1.2 Weitere Arbeitssitzungen

An mehreren Arbeitssitzungen für eine «KVöV Vision 2026» wurden Vorarbeiten zum KVöV der Zukunft erarbeitet und in 2 Workshops mit dem Zentralvorstand vertieft. Als Resultat daraus wurde

- ❑ die erste Version des Handbuchs KVöV erarbeitet. Es enthält zu den wichtigsten Funktionen und Aufgaben detaillierte Beschreibungen und Anleitungen;
- ❑ das Leitbild des KVöV und die Mission präzisiert und die wichtigsten Leistungen des KVöV grafisch als sog. «Claim» aufgearbeitet;
- ❑ der Claim in neue Stelen eingearbeitet, die jeweils an Netzwerk-Anlässen als Erkennungszeichen aufgestellt werden;
- ❑ weiteres Promotionsmaterial mit dem entsprechenden Claim (Videos , Bierdeckel) erstellt.



1.3 Organisation Zentralvorstand

Per DV 2023 gab es keine Veränderungen im Zentralvorstand.

1.4 Wechsel in den Regionalvorständen



Am **27. April 2023** wählte die Regionalgruppe Nordwest - / Zentralschweiz / Tessin ihre neue Präsidentin **Bettina Fuchs**, die auf den langjährigen **Heinz Inderbitzin** folgt. Auch ihm dankt der Zentralvorstand für sein grosses, engagiertes Wirken zum Wohle des KVöV.

Gleichzeitig wurde auch der Regionalvorstand der Regionalgruppe Nordwest - / Zentralschweiz / Tessin ergänzt und

verstärkt.

Mit der Wahl als Präsidentin der Regionalgruppe nimmt Bettina Fuchs von Amtes wegen im Zentralvorstand Einsitz.

Damit sind die Präsidien der 4 Regionalgruppen wieder vollständig besetzt.

2 Mitglieder

2.1 Mitgliederbestand und -entwicklung

Unser Verband zählte Ende 2023 rund 1'500 Mitglieder (davon 2/3 berufsaktive und knapp 1/3 Pensionierte), d.h., im Vergleich zu den Vorjahren konnte der Mitgliederbestand nicht nur gehalten, sondern sogar ausgebaut werden.

2023 konnten wir sogar den grössten Nettozuwachs an berufsaktiven Mitgliedern in den letzten 10 Jahren vermelden, d.h. die Differenz zwischen Austritten + Neueintritten!

Gründe für den positiven Trend der Mitgliederzahlen sind:

- ❑ Die bis vor kurzem hohe Anzahl an Reorganisationen wurde stark reduziert. Damit verbunden ist eine geringere Fluktuation bei den Berufsaktiven;
- ❑ Trotz der erhöhten Anzahl von Pensionierungen der «Babyboomer-Generation gibt es aber weniger vorzeitige Pensionierungen;
- ❑ Mehr Neupensionierte bleiben dem Verband treu und profitieren auch weiterhin von den Vorteilen der Mitgliedschaft beim KVöV;
- ❑ Wieder zunehmendes Interesse an Verbandszugehörigkeit bei Jüngeren, v.a. bei ausländischen Führungskräften.
- ❑ Erfolgreiche Mitgliederwerbung, u.a. mit der Werbeaktion «Mitglieder werben Mitglieder».

2.2 Mitgliederwerbung

Persönliche Werbung

Nach der erfreulichen Steigerung der Neumitgliederanmeldungen 2022 wollten wir im Jubiläumsjahr 2023 unseren Mitgliederbestand weiter ausbauen. Bei der Werbeaktion «Mitglieder werben Mitglieder» gewinnen wiederum alle: Der Werber, die Werberin eine Prämie, und das geworbene Neumitglied gewinnt dank den zahlreichen Vorteilen einer Mitgliedschaft beim Kaderverband. Somit: «win – win» für alle! Zur Unterstützung standen auch ein Fact Sheet zum KVöV sowie Videos zur Verfügung.

Die persönliche Präsenzwerbung wurde im Jahr 2023 wieder weitergeführt: Es gab bei der Zielgruppe, die für eine Verbandsmitgliedschaft in Frage kommt, wieder mehr Büropräsenz statt Homeoffice.



Begrüssung Neueintretende bei SBB



Im Jahr 2023 wurden wieder alle Neueintretenden in die SBB mit einem E-Mail begrüsst und auf den Kaderverband mit seinen Dienstleistungen aufmerksam gemacht. Dies wurde möglich, da SBB und die Verbände vereinbart hatten, in die Einführungstage der SBB auch eine kurze Information zu den Personalverbänden zu

geben und dabei auf freiwilliger Basis die Mailadressen der weiter Interessierten zu erheben, die regelmässig an die Verbände weitergegeben wurden.

Vor-Ort-Promotion

2023 konnten wir bei der Anzahl Mitglieder, die bei der BLS AG und der BLS Netz AG tätig sind, durch mehrere direkte Promotionsaktionen am Morgen mit persönlicher Begrüssung, einem Flyer und dem typischen Berner Gebäck, den Mandelbärli, einen leichten Zuwachs vermelden.

Den Mitgliederbestand bei der BLS und SOB verdoppeln - ein hochgestecktes Ziel. Nur die doppelte Mitgliederzahl gibt dem KVöV genügend Gewicht und hilft allen KVöV-Mitgliedern bei der BLS und SOB, ihre Ansprüche und Bedürfnisse bezüglich Anstellungs- und Arbeitsbedingungen in der Geschäftsleitung besser zu vertreten.

Newsletters und Mailings

Auch im Jahr 2023 setzte unser Verband vermehrt auf den Kontakt per Newsletter und persönliche Mailings. Insgesamt wurden 25 Newsletters versandt und 40 News-Updates erstellt.

Erstmals wurden auch zielgruppenspezifische Informationen gezielt an Teile der potenziell Interessierten weitergegeben und dabei gleichzeitig für einen Beitritt zum Verband geworben.



KVöV auf LinkedIn



Seit 2023 ist der KVöV auch auf LinkedIn zu finden. Damit informieren wir noch schneller über News und Aktualitäten beim KVöV.

LinkedIn ist ein grosses Berufsnetzwerk, auf dem sich vor allem Führungs- und Fachkräfte sowie Experten treffen – also genau die Leute, die auch Mitglieder in

unserem Verband sind, resp. als potenzielle Mitglieder in Frage kommen. Somit liegt es auf der Hand, dass der Kaderverband auch auf diesem Kanal vertreten sein wollte.

Per Ende Berichtsjahr 2023 hatte der LinkedIn-Kanal, der im April 2023 aufgebaut wurde, bereits 286 regelmässige Followers. Anmerkung: Per Datum dieses Jahresberichts sind es bereits 450 Follower.

Zusammenarbeit mit dem SBB Trainee Alumni Club TAC

Um vor allem die Zielgruppe «Junge, gut ausgebildete Neueintretende» für den Verband zu gewinnen, wurde die Zusammenarbeit mit dem SBB Trainee Alumni Club TAC auch im Jahr 2023 weiter gepflegt, was die Reichweite des Kaderverbandes erhöhte.

3 Netzwerk - Anlässe

Sowohl auf nationaler Ebene wie auch in den Regionalgruppen wurden verschiedene, immer gut besuchte Anlässe durchgeführt, u.a.

- ❑ der Anlass CH1 / 2023 vom 30. März 2023: «Strategische Herausforderungen der BLS», mit Daniel Schafer, CEO der BLS AG.
- ❑ der DV-Anlass 2023 vom 10. Mai 2023: «Zug um Zug – von der Strategie zum konkreten Projekt», mit Daniel Novak, Leiter Grossprojekte Flotte SBB Personenverkehr. Der Anlass wurde sehr gut besucht.
- ❑ der 12. Pensionierten-Anlass 2023, vom 20. Oktober 2023 als Austausch im Hotel-Restaurant Seiler au Lac in Bönigen an einmaliger Lage am Brienersee;
- ❑ und als Höhepunkt der Jubiläumsanlass «25 Jahre KVöV» vom 21. November 2023.



An unserer Podiumsveranstaltung warfen wir zunächst einen Blick in die Zukunft. Die Verwaltungsratspräsidentin der SBB, Monika Ribar, sowie die CEOs der grossen Schweizer Bahnen Vincent Ducrot, SBB, Daniel Schafer, BLS, und Thomas Kuchler, SOB, sowie vom VöV der Direktor Ueli Stückelberger legten ihre Sicht zu den zukünftigen Anforderungen und Rollen der Führungs- und Fachkräfte dar.

Die rhetorische Frage «Braucht es in Zukunft noch Kader im ÖV?» wurde klar bejaht.

Im Anschluss daran skizzierten wir die konkreten Herausforderungen an die Umsetzung einer erfolgreichen Sozialpartnerschaft mit unserem wichtigsten Partner SBB. Der Leiter SBB HR Konzern, Markus Jordi, und unser Präsident Markus Spühler führten das aufschlussreiche Gespräch.

Der Jubiläums-Anlass war ein sehr grosser Erfolg für den KVöV mit einer grossen und nachhaltigen Wirkung.

- ❑ Weiter fanden 2023 weitere zahlreiche Mittagsanlässe und regional Anlässe statt. Alle Details dazu finden sich auf unserer Website unter >Anlässe >Archiv <https://kvoev-actp.ch/anlaesse/archiv/>.

4 Dienstleistungen für Mitglieder

Der Zusammenarbeit mit «Angestellte Schweiz», die einen Teil des Dienstleistungspakets für unsere Mitglieder erbringt, verlief weiterhin sehr gut.

Unseren Mitgliedern können wir weiterhin qualitativ hochstehende Leistungen und Vergünstigungen von namhaften Unternehmen anbieten:

- ❑ Unentgeltlicher Berufsrechtsschutz für Mitglieder
- ❑ Unentgeltliche Sozialversicherungsrechtsschutz für Mitglieder
- ❑ Attraktiver COOP - Privat- und Verkehrs-Rechtsschutz für die ganze Familie (muss zusätzlich abgeschlossen werden)
- ❑ Vergünstigungen bei Krankenkassen und Versicherungen
- ❑ Vergünstigungen bei Bankgeschäften
- ❑ Rabatt auf Zeitschriften

- ❑ Rabatt auf Volvo-, Ford- und Audi-Fahrzeuge

Die aktuelle Information zu den Dienstleistungen finden Sie auf unserer Website <https://kvoev-actp.ch/dienstleistungen/>.

5 Sozialpartnerschaft

5.1 Ergebnis Lohnverhandlungen 2023 mit SBB AG / SBB Cargo AG

OR-VERTRÄGE

Erfreulicherweise entschied die SBB-Konzernleitung am 17. Januar 2023 über Lohnanpassungen 2023 für Kader mit einem Arbeitsvertrag nach Obligationenrecht (OR-Vertrag).

GAV-VERTRÄGE

Die SBB einigte sich mit der Verhandlungsgemeinschaft auf folgende Lohnmassnahmen 2023, gültig für Mitarbeitende im GAV von SBB AG und SBB Cargo AG:

- ❑ Generelle Lohnerhöhung um 1.8% Sockelbetrag von CHF 1'300;
- ❑ Anhebung der Lohnspektren in den Anforderungsniveaus A bis M;
- ❑ Individuelle Lohnmassnahmen mit Wirkung ab 1. Mai 2023 im Umfang von 1% der Lohnsumme;
- ❑ Ausrichtung einer nach Anforderungsniveau abgestuften Einmalprämie

Details zu den Lohnmassnahmen SBB / SBB Cargo finden sich auf unserer Website im [Newsletter vom 4.11.2022 hier](#).

5.2 SBB Cargo International AG: Neue Zukunftsmodelle

Zusammen mit der Erweiterung des bestehenden GAVs haben die Vertragspartner auf Anregung des KVöV beschlossen, Zukunftsmodelle bezüglich flexibler Pensionierung zu entwickeln. Dabei soll einerseits die Möglichkeit geboten werden, früher in Pension zu gehen, oder über das ordentliche Pensionierungsalter hinaus zu arbeiten. Mitte Februar fand dazu das Kick-off Meeting statt.

Ziel war es, bis Mitte 2023 für SBB Cargo International anwendbare Modelle festzuschreiben. Diese erlauben den Mitarbeitenden eine flexible Pensionierung ohne oder nur mit geringen Auswirkungen auf die Altersrente. Gleichzeitig steigt dank diesen Verbesserungen auch die Attraktivität von SBB Cargo International als Arbeitgeber in einem durch Fachkräftemangel schwierig gewordenen Umfeld.

5 Sitzungstermine wurden dazu festgelegt. Bereits bestehende Modelle in anderen Unternehmen werden herangezogen und auf ihre Eignung bei CINT geprüft. Auch die Finanzierbarkeit der Modelle muss sichergestellt sein. Die Einführung der definitiven Modelle erfolgte per 1.1.2024.

5.3 Resultate Lohnverhandlungen mit SBB Cargo International für 2023

Erhöhung Total +2.75%

- Generell keine Erhöhung
- Erhöhung der Lohnbänder um 5% mit neuem GAV per 1.1.2023

- Individuell +1.5%
- Einmalprämie von CHF 1'200

Details im Newsletter vom [4. November 2022 hier](#).

5.4 BLS AG / BLS Cargo AG: Abschluss der Lohnverhandlungen für 2023

Auch bei der BLS wurden die Lohnverhandlungen für 2023 erfolgreich abgeschlossen. Die BLS einigt sich mit den Sozialpartnern auf Lohnmassnahmen im Umfang von insgesamt 3,2 Prozent der Lohnsumme.

Davon erhalten die BLS-Mitarbeitenden grundsätzlich 2,0 Prozent als generelle Lohnerhöhung und 0,3 Prozent in Form einer Einmalprämie. 0,9 Prozent Erhöhung ergeben sich durch das Lohnsystem (Erfahrungs- und Leistungsanteil) der BLS.

Die Einmalprämie beträgt für Vollzeit-Angestellte 300 Franken und wird mit dem Dezemberlohn ausbezahlt. Die Lohnsystemanpassungen werden ab dem 1. April 2023 wirksam. Diese Lohnmassnahmen gelten für die BLS AG und BLS Cargo (Schweiz). Weitere Details in unserem Newsletter vom [8. Dezember 2022 hier](#).

Die Sozialpartner loben ausserdem die gut funktionierende Sozialpartnerschaft und den respektvollen Umgang bei der Findung der für alle Seiten positiven Lösung.

5.5 Weitere Lohnabschlüsse - Übersicht

Unternehmung	Resultate der Lohnverhandlungen für 2023
Rhätische Bahn RhB	<ul style="list-style-type: none"> • Rückwirkende Nachgewährung der individuellen Lohnerhöhung von 0.5% aus den Lohnmassnahmen 2022. • Generelle Lohnerhöhung von 2.5%. • Individuelle Lohnerhöhung von 1%.
Thurbo AG	Lohnerhöhung total 3.3%.
Login	<ul style="list-style-type: none"> • Die Löhne werden per 1. Mai 2024 um insgesamt 2.1% angehoben. • Dabei werden 1.7% als generelle Lohnerhöhungen ausgeschüttet und 0.4% als individuelle Lohnerhöhungen. • Die Lohnbänder werden um 1.7% angehoben. <p>Details dazu in unserem Newsletter vom 7. November 2022 hier.</p>
Internationales Eisenbahntransportkomitee CIT	<ul style="list-style-type: none"> • Individuell zwischen 0.5% bi 3%. • Die Teuerungsentwicklung wird weiterverfolgt.
Zum Vergleich: Bund	<ul style="list-style-type: none"> • Teuerungsausgleich 2.5%. • Details hier.

6 Pensionskasse SBB

Die PK SBB schloss das Jahr 2023 mit einer positiven Anlagerendite von 6,5 Prozent. Mit dieser Rendite übertrifft die PK SBB auch die Vergleichsindices von UBS (4,92 Prozent) und CS (5,44 Prozent). Dank des guten Resultats verbesserte sich der Deckungsgrad deutlich. Er stieg per Ende 2023 von 100,6 Prozent auf 107,9 Prozent.

Aufgrund des guten Ergebnisses entschied der Stiftungsrat, die Guthaben der aktiven Versicherten mit 2,3 Prozent zu verzinsen. Die Rentnerinnen und Rentner erhalten eine einmalige teuerungsbedingte Zusatzzahlung von 1000 Franken. Die Auszahlung erfolgt im März 2024.

Die PK SBB versichert rund 57 000 Kundinnen und Kunden. 42 Prozent der Versicherten sind Rentenbeziehende.

7 Diverses

7.1 FVP: Für Pensionierte gilt Besitzstand GA ab 2024

Bekanntlich gelten seit 2022 für die Angestellten des öffentlichen Verkehrs neue Regeln für die Fahrvergünstigung FVP. Darauf hatten sich das Departement für Umwelt, Verkehr und Kommunikation (UVEK), der Verband öffentlicher Verkehr (VöV) und Arbeitnehmerverbände des ÖV geeinigt.

Auswirkungen zeigt die Vereinbarung für die pensioniertem Mitarbeitenden von Bahnunternehmen zum ersten Mal auf den 1. Januar 2024. Dann nämlich tritt die neue Anspruchsberechtigung für das GA FVP in Kraft. Konkret bedeutet das, dass alle Pensionierten, welche im Dezember 2023 im Besitze eines GA FVP sind, dieses ab Januar 2024 weiterhin mit einem Rabatt von 50% erwerben können.

Wichtig ist dabei zu beachten, dass das GA FVP künftig jährlich ohne Unterbrechung erneuert werden muss, um sich diesen Besitzstand zu erhalten. Pensionierte, die bislang noch über kein GA FVP verfügen, profitieren selbstverständlich ebenfalls von dieser Ermässigung, wenn sie bis spätestens Mitte Dezember 2023 ein solches erwerben. Wichtig: Der erste Geltungstag muss noch im Jahr 2023 liegen!

Preis: In der 2. Klasse kostet das GA FVP CHF 1440, in der 1. Klasse CHF 2420.-

8 Dank

Den Mitgliedern des Zentralvorstands, den von den Regionalgruppen gewählten Delegierten, den Mitarbeitern von Angestellte CH sowie allen Vertretern des Kaderverbandes in den verschiedenen Gremien wird an dieser Stelle der herzliche Dank für das grosse und nicht selbstverständliche Engagement, für die geleistete Arbeit und die sehr gute Zusammenarbeit ausgesprochen.

Auch möchte ich unseren Mitgliedern herzlich danken, welche unermüdlich in den Diensten des KVÖV werben und die Vorzüge einer Mitgliedschaft aufzeigen. Machen Sie in diesem Sinne weiter – viele Mitglieder sind für einen starken KVÖV wichtig! Danke!



Markus Spühler
Präsident
Kaderverband des öffentlichen Verkehrs KVÖV
[*markus.spuehler@kvoev-actp.ch*](mailto:markus.spuehler@kvoev-actp.ch)