

Bern, 12. Dezember 2025

Lohnmassnahmen SBB AG / SBB Cargo AG für 2026

Die SBB, die Gewerkschaften und die Personalverbände haben die Lohnverhandlungen abgeschlossen: Für das Jahr 2026 stellt die SBB für die dem Gesamtarbeitsvertrag (GAV) unterstellten Mitarbeitenden von SBB und SBB Cargo 1.5 Prozent der Lohnsumme für individuelle Lohnerhöhungen zur Verfügung.

SBB und Sozialpartner einigen sich auf Lohnmassnahmen 2026

Die SBB und die Verhandlungsgemeinschaft bestehend aus KVöV, SEV, VSLF und transfair haben in den vergangenen Wochen die Lohnmassnahmen für das Jahr 2026 für die GAV-Mitarbeitenden von SBB und SBB Cargo verhandelt. Die Verhandlungen sind Anfang Dezember 2025 mit einer Mehrheitsentscheid in der Verhandlungsgemeinschaft abgeschlossen worden.

Die Parteien haben gemeinsam entschieden, dass die Mitarbeitenden von individuellen Lohnerhöhungen in Höhe von 1.5 Prozent der Lohnsumme profitieren.

SBB und Verhandlungsgemeinschaft sind zufrieden mit Verhandlungsergebnis

Die Sozialpartner haben eine gute Lösung gefunden. Sie ermöglicht, die Löhne von Mitarbeitenden zu entwickeln und trägt dazu bei, dass mit dem verhandelten Gesamtpaket weiterhin attraktive Anstellungsbedingungen geboten werden. Letztes Jahr wurde der Fokus auf den Teuerungsausgleich gelegt, dieses Jahr auf die finanziellen Mittel für das SBB Lohnsystem. Die Kolleginnen und Kollegen im Lohnaufstieg profitieren sehr stark von diesem Verhandlungsergebnis.

Lohnmassnahmen BLS AG / BLS Cargo AG für 2026

Die Lohnverhandlungen wurden unter ökonomisch anspruchsvollen Rahmenbedingungen abgeschlossen. Die Teuerung wird ausgeglichen, zudem wird ein Zeichen der Anerkennung gesetzt. Die vereinbarten Massnahmen beinhalten insgesamt 1.5% der Lohnsumme.

Die vereinbarten drei Elemente

- ❑ Generelle Lohnerhöhung per 1. April 2026. Die BLS-Mitarbeitenden erhalten eine generelle Lohnerhöhung von 0.2%. Damit wird dem Kaufkraftherhalt Rechnung getragen.
- ❑ Anerkennungsprämie im Dezember 2025: Zusätzlich wird eine einmalige Anerkennungsprämie im Umfang von 0.4% (entspricht CHF 400.- bei Vollzeit) an alle Mitarbeitenden ausbezahlt.

Damit setzt die BLS ein Zeichen der Wertschätzung für den grossen Einsatz im aktuell herausfordernden Umfeld.

- ❑ Anpassungen Lohnsystem per 1. April 2026: Weitere 0.9% ergeben sich aus der Lohnsystematik für die Anpassung der Erfahrungs- und Leistungsanteile, Funktionswechsel oder systematische Lohnanstiege Lokpersonal.

Insgesamt beträgt das Gesamtpaket 1.5%, davon 1.1% nachhaltig in die Löhne eingebaut.

Kader- und Fachspezialisten ausserhalb des GAV

- ❑ Die Lohnbandbreiten erhöhen sich um 0.2%. Dies führt zu einem erhöhten Potenzial im Lohnband, es besteht jedoch kein Anspruch auf eine generelle Lohnerhöhung.
- ❑ Insgesamt 1.1% der Lohnsumme werden für individuelle Lohnerhöhungen zur Verfügung gestellt. Die finanzielle Steuerung wird im Lohnrundenprozess definiert und wird im Rahmen des zugeteilten Budgets durch die Führungsperson verantwortet.
- ❑ Anerkennungsprämie von CHF 400.- mit Dezemberlohn 2025 (bei Vollanstellung).

Mitarbeitende im Stunden- sowie Monatslohn (z.B. Zweitausbildung, Praktikanten, Senioren etc.)

- ❑ Generelle Lohnerhöhung von 0.2% ab 1. April 2026
- ❑ Anerkennungsprämie von CHF 400.- mit Dezemberlohn 2025 (bei Vollanstellung).



Beste Grüsse

Markus Spühler

Präsident

Kaderverband des öffentlichen Verkehrs KVöV

markus.spuehler@kvoev-actp.ch

Jetzt Mitglied werden / ein Mitglied rekrutieren:

Ein Klick auf den QR-Code oder scannen.



